Energomontaż-Północ Gdynia

# POLITYKA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA

**Misją Spółki Energomontaż-Północ Gdynia S. A.**
**jest zostanie liderem w realizacji interdyscyplinarnych projektów stalowych o wysokiej jakości, przy ciągłym podnoszeniu poziomu BHPiOŚ.**

## NAJWYŻSZE KIEROWNICTWO ZOBOWIĄZUJE SIĘ DO:

- Świadczenia usług i produkcji o najwyższym standardzie,
- Spełnienia wymagań i oczekiwań Klienta z jednoczesnym uwzględnieniem interesów Spółki,
- Ciągłego doskonalenia realizowanych procesów i podnoszenia jakości,
- Spełniania wymagań właściwych norm, aktów prawnych i przepisów lokalnych
- Utrzymania i umocnienia zdobytej pozycji lidera w produkcji i kompletacji wielkogabarytowych elementów dla sektora offshore oraz wzrostu przewagi konkurencyjnej w tym obszarze,
- Dążenia do ciągłej poprawy warunków bezpieczeństwa na stanowiskach pracy poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, technologicznych i organizacyjnych,
- Zapobiegania wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym,
- Uwzględniania roli pracowników Spółki i zaangażowania ich do działań na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska oraz doskonalenia jakości,
- Stałego monitorowania aspektów środowiskowych,
- Podejmowania wszelkich działań zmierzających do zapobiegania zanieczyszczaniu i awariom środowiskowym,
- Efektywnego wykorzystania materiałów, surowców i mediów.

## SPEŁNIENIE POWYŻSZEGO GWARANTUJEMY PRZEZ:

- Zaangażowanie najwyższego kierownictwa do działań na rzecz jakości, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
- Utrzymanie właściwej organizacji zarządzania jakością,
- Cykliczne przeglądy i oceny Zintegrowanego Systemu Zarządzania,
- Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników, kompetencji oraz świadomości w zakresie jakości, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
- Unowocześnienie i rozwój potencjału wytwórczego,
- Zapewnienie środków do właściwego funkcjonowania jakości, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
- Identyfikację zagrożeń i ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy,
- Przestrzeganie zasad zapobiegania i utrzymanie gotowości do reagowania na wypadki przy pracy oraz poważne awarie,
- Przestrzeganie przepisów prawnych, dobrowolnie przyjętych norm oraz wymagań Klienta w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- Przekazywanie informacji o zagrożeniach bezpieczeństwa i higieny pracy pracownikom i organizacjom współpracującym.
- Stałe monitorowanie stanowisk i warunków pracy,
- Ustalanie celów, zadań i programów na rzecz zarządzania jakością, bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ochroną środowiska,
- Komunikowanie o zagrożeniach środowiskowych wewnątrz i na zewnątrz organizacji.
- Stałe podnoszenie stopnia znajomości Zintegrowanego Systemu Zarządzania wśród pracowników.

Gdynia, dnia 28 kwietnia 2017 r.

Związek Zawodowy
Sektora Obronnego
Energomontażu Północ Gdynia

**Wiceprezes Zarządu**

Wiceprezes Zarządu
Maciej Matuszak

Przewodniczący
NSZZ „Solidarność"
Marcin Hapyn

**Prezes Zarządu**

Prezes Zarządu
Andrzej Czech